

# ROLLEKORT: Arbejdsgiverne



## Navn

Dansk Arbejdsgiverforening (DA). Repræsentant for arbejdsgivere i det private erhvervsliv.



## Karaktertræk

Pragmatisk, vækstorienteret og resultatorienteret. Fokus på konkurrenceevne og fleksibilitet.



## Baggrund

Arbejdsgiverne står overfor en mangel på arbejdskraft, som truer vækst og konkurrenceevne. De ønsker at tiltrække mere udenlandsk arbejdskraft og sikre, at arbejdsmarkedet forbliver fleksibelt og tilpasset fremtidens behov.

## DINE MÆRKESAGER

Der skal være let adgang til udenlandsk arbejdskraft for at sikre tilstrækkelig arbejdskraft til virksomhederne. Det er også fint, hvis lønudviklingen kan holdes på et fornuftigt niveau ved et rigeligt arbejdsudbud.  
Det vil sikre konkurrenceevnen på langt sigt.

Fokus på at fastholde ældre medarbejdere længere på arbejdsmarkedet gennem incitamenter som skattefordele og fleksible arbejdstider. Her skal vi finde nogle pragmatiske løsninger. Stigning i pensionsalderen kan også være en mulighed.

Fokus på at skabe jobs i stedet for at understøtte gennem offentlig forsørgelse. Det er fint at skabe større økonomiske incitamenter til at tage et arbejde frem for at være på overførselsindkomst.

Deling af omkostninger til efteruddannelse mellem stat, virksomheder og arbejdstagere. Men hvis staten vil betale, er det bedre.

# ROLLEKORT: Lønmodtagerne



## Navn

Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH). Repræsenterer arbejdstagere i forskellige sektorer.



## Karaktertræk

Samarbejdsvillig, men forsvare ihærdigt rettigheder og vilkår for lønmodtagere. Fokus på lighed, tryghed og ordentlige arbejdsforhold.



## Baggrund

Lønmodtagerne er bekymrede for, at udenlandsk arbejdskraft kan presse lønninger og arbejdsvilkår. Samtidig ønsker de at sikre ordentlig efteruddannelse og tryghed på arbejdsmarkedet. Lønmodtagerne forstår, at det også er i deres interesse at sikre tilstrækkelig arbejdskraft, da det ellers vil skade Danmarks langsigtede økonomiske vækst og velfærdsstaten.

## DINE MÆRKESAGER

Sikring af rettigheder for udenlandsk arbejdskraft og modstand mod, at det presser lønningerne. Det er meget vigtigt for FH, at udenlandsk arbejdskraft følger overenskomsterne på området.

Bedre arbejdsforhold og fleksible muligheder for seniorer, så de kan blive på arbejdsmarkedet uden at forværre deres helbred. FH er meget bekymrede for de seniorer, der er nedslidte efter et langt liv på arbejdsmarkedet – de skal have mulighed for en værdig tilbagetrækning.

Beskyttelse af borgere på offentlig forsørgelse og skabelse af relevante jobtræningsprogrammer. Det er FH's overbevisning, at gruppen af langtidsledige skal tilbydes relevante uddannelsesstilbud og målrettet hjælp – det hjælper ikke at presse dem yderligere økonomisk.

Gratis eller stærkt subsidieret efteruddannelse til alle arbejdstagere. Det bør være staten og arbejdsgiverne, der betaler dette.

# ROLLEKORT: Regeringen



## Navn

Den nuværende koalitionsregering. Regeringen er ansvarlig for arbejdsmarkedspolitik, sociale ydelser og har iværksat trepartsforhandlingerne.



## Karaktertræk

Balancerende, socialt ansvarlig, men med fokus på økonomisk vækst og reformer. Stræber efter konsensus mellem parterne. Regeringen er en flertalsregering på den politiske midte, men er presset i meningsmålingerne af partier på begge fløje. Regeringen har brug virkelig brug for en succes!



## Baggrund

Regeringen står overfor udfordringer med stigende pres på det danske velfærdssystem og en aldrende befolkning. De skal balancere ønsket om økonomisk vækst med sociale hensyn. Dertil kommer, at regeringen gerne vil tage hensyn til vælgerne – der er måske ikke så længe til næste valg...

## DINE MÆRKESAGER

Støtte til at tiltrække udenlandsk arbejdskraft, men vi skal sikre integration og ordnede vilkår. Regeringen er særligt optaget af, at støtten til udenlandsk arbejdskraft ikke får regeringen til at virke ”slap” på integrations- og udlændingeområdet.

Incitamenter til at få seniorer til at blive længere på arbejdsmarkedet såsom skattefordele og pensionsjusteringer. Regeringen er ikke meget for at pille ved pensionsalderen. Det er enten en politisk tabersag eller virkelig dyrt for de offentlige finanser.

Fokus på at mindske antallet af borgere på offentlig forsørgelse gennem reformer og aktive arbejdsmarkedspolitikker. Problemet er nok, at de resterende borgere på overførselsindkomst er virkelig svære at få i job – omvendt er der også et moralsk og ideologisk aspekt.

Danmark er det land i verden, der bruger flest penge på aktiv arbejdsmarkedspolitik, og regeringen har rigeligt andet at bruge offentlige midler på. Hvis arbejdsmarkedets parter vil have mere efteruddannelse, må de selv til lommerne.