

# ARBEJDSGIVERNE



## Hvem er I?

I er Dansk Arbejdsgiverforening (DA), som repræsenterer private virksomhederne i Danmark.



## Karaktertræk

I er pragmatiske, vækstorienterede og resultatorienterede. I fokuserer på konkurrenceevne, fleksibilitet og økonomisk vækst.



## Baggrund

Mangel på arbejdskraft udfordrer virksomhedernes muligheder for vækst. I ønsker et fleksibelt arbejdsmarked, der kan understøtte virksomhedernes behov i fremtiden.



## JERES MÆRKESAGER



### UDENLANDSK ARBEJDSKRAFT:

Virksomhederne skal have let adgang til at rekruttere udenlandske medarbejdere.



### SENIORER PÅ ARBEJDSMARKEDET

Flere seniorer skal blive længere på arbejdsmarkedet gennem incitamenter som fleksibilitet og skattefordele.



### OFFENTLIG FORSØGELSE

Flere borgere skal i arbejde. Det skal kunne betale sig at tage et job frem for at modtage offentlig forsørgelse.



### EFTERUDDANNELSE

Efteruddannelse er vigtig og omkostninger bør deles mellem stat, virksomheder og arbejdstagere.



### JERES OPGAVE

Indgå en trepartsaftale, der skaffer mere arbejdskraft til Danmark. I skal finde kompromiser, men samtidig sikre, at jeres vigtigste interesser bliver tilgodeset.

ROLLEKORT

# LØNMOTAGERNE



## Hvem er I?

Fagbevægelsens  
Hovedorganisation (FH).

I repræsenterer lønmodtagere  
på tværs af brancher og  
faggrupper.



## Karaktertræk

Samarbejdsvillige, men  
tydelige i forsvaret af  
lønmodtagernes rettigheder.

Fokus på tryghed, lighed og  
ordentlige vilkår.



## Baggrund

I ønsker et stærkt  
arbejdsmarked med gode  
løn- og arbejdsvilkår.  
Samtidig anerkender I  
behovet for tilstrækkelig  
arbejdskraft.



## JERES MÆRKESAGER



### UDENLANDSK ARBEJDSKRAFT:

Udenlandsk arbejdskraft er velkommen, men skal arbejde på danske løn- og arbejdsvilkår og være omfattet af overenskomster.



### SENIORER PÅ ARBEJDSMARKEDET

Seniorer skal have mulighed for at blive længere på arbejdsmarkedet, men uden at blive nedslidte.



### OFFENTLIG FORSØGELSE

Ledige skal have støtte, uddannelse og hjælp til at komme i arbejde. Økonomisk pres alene løser ikke udfordringen.



### EFTERUDDANNELSE

Alle arbejdstagere skal have adgang til efteruddannelse. Staten og arbejdsgiverne bør tage et stort ansvar for finansieringen.



### JERES OPGAVE

Indgå en trepartsaftale, der skaffer mere arbejdskraft til Danmark. I skal finde kompromiser, men samtidig sikre, at jeres vigtigste interesser bliver tilgodeset.

# REGERINGEN



## Hvem er I?

Den danske regering.

I har ansvar for arbejdsmarkedspolitik, sociale ydelser og trepartsforhandlingerne.



## Karaktertræk

Balancerende og kompromissøgende.

I ønsker både økonomisk vækst og social ansvarlighed.



## Baggrund

Regeringen skal sikre stabilitet, sammenhæng i samfundet og en stærk økonomi med høj beskæftigelse og velfærd for alle.



## JERES MÆRKESAGER



### UDENLANDSK ARBEJDSKRAFT:

Der skal skabes adgang til udenlandsk arbejdskraft, men integration og ordnede forhold skal følge med.



### SENIORER PÅ ARBEJDSMARKEDET

Flere seniorer skal blive længere på arbejdsmarkedet, men løsningerne skal være politisk realistiske.



### OFFENTLIG FORSØGELSE

Flere borgere skal i arbejde gennem reformer og aktive arbejdsmarkedspolitiske indsatser.



### EFTERUDDANNELSE

Efteruddannelse er vigtig, men de offentlige midler er begrænsede. Arbejdsmarkedets parter må også bidrage til finansieringen.



### JERES OPGAVE

Indgå en trepartsaftale, der skaffer mere arbejdskraft til Danmark. I skal finde kompromiser, men samtidig sikre, at jeres vigtigste interesser bliver tilgodeset.